



Kodeks postępowania

Polima dąży do tworzenia wartości dodanej dla klientów, pracowników, dostawców i udziałowców, przyczyniając się jednocześnie do zrównoważonego rozwoju społecznego. W tym celu aktywnie podejmujemy działania związane z klimatem i środowiskiem oraz angażujemy się społecznie. Dbamy o odpowiednią etykę biznesową i dążymy do budowania długotrwałych, opartych na zaufaniu relacji. W niniejszym Kodeksie postępowania zawarliśmy wytyczne, opisując nasze wartości i wymagania wobec pracowników i partnerów biznesowych. Bierzymy na siebie odpowiedzialność, prowadząc proces ciągłego doskonalenia.

INFORMACJE O KODEKSIE POSTĘPOWANIA

Podstawą Kodeksu postępowania są podstawowe wartości Polima, którymi kierujemy się we wszystkich naszych działaniach.

- Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich w Grupie Polima, od zarządu i wyższej kadry kierowniczej po poszczególnych pracowników, a postanowienia Kodeksu muszą być przestrzegane.
- Wymagamy, aby Kodeks postępowania był przestrzegany przez naszych partnerów biznesowych (Klientów, współpracujących partnerów, dostawców).
- Kodeks postępowania określa ogólne ramy, które w poszczególnych obszarach uzupełniane są szczegółowymi zasadami i wytycznymi.

KIERUJEMY SIĘ PODSTAWOWYMI WARTOŚCIAMI FIRMY POLIMA

Pragmatyzm, rozwój, osobiste podejście i rzetelność – to główne z podstawowych wartości firmy Polima, na których opiera się cała nasza marka. Podstawowe wartości firmy Polima opisują, jacy jesteśmy jako ludzie, w co wierzymy, jak pracujemy, co możemy osiągnąć i jak chcemy być postrzegani. Nasze podstawowe wartości wprowadzamy w życie we wszystkich obszarach działalności.

- **Pragmatyzm**

Chcemy ściśle współpracować z naszymi klientami. Zanim podejmiemy się zadania, upewniamy się, że mamy dostęp do zasobów potrzebnych do właściwej realizacji zadania. Stosowane przez nas pragmatyczne metody pracy, krótkie ścieżki decyzyjne i reagowanie na interesy klientów spotykają się z uznaniem.



- **Rozwój**

Jesteśmy innowacyjni i elastyczni oraz stale się doskonalimy. Wykorzystujemy kompetencje naszych pracowników i oferujemy odpowiednie możliwości rozwoju, szkoleń, awansów i dobrostanu. Chcemy, aby nasi pracownicy byli oddani i zaangażowani w działalność przedsiębiorstwa oraz przyczyniali się do naszego pozytywnego rozwoju. W firmie Polima mamy możliwość wpływu na otoczenie, w którym pracujemy.

- **Osobiste podejście**

Jesteśmy firmą opartą na osobistych relacjach. Tworzymy i utrzymujemy dobre, trwałe relacje poprzez szczerą, opartą na wzajemnym zaufaniu dialog z naszymi klientami i dostawcami. Dążymy do tego, aby umożliwić łączenie pracy z życiem rodzinnym i zainteresowaniami pozazawodowymi. Chcemy, aby w Polimie panowała dobra komunikacja, dobra atmosfera i szacunek dla każdej osoby.

- **Rzetelność**

Klienci powinni czuć się pewnie prowadząc współpracę z firmą Polima. Oznacza to, że powinniśmy zawsze postępować zgodnie z etyką biznesową, kompetentnie i profesjonalnie. Odpowiednio planujemy, postępujemy właściwie od samego początku, eliminujemy ryzyko i przestrzegamy ustalonych przez nas harmonogramów. Przestrzegamy przepisów i wymagań, wybieramy najlepszą możliwą technologię, traktujemy priorytetowo zasoby odnawialne i unikamy substancji szkodliwych dla środowiska.

ETYKA BIZNESOWA I ZASADY BIZNESOWE

Przestrzegamy przepisów prawa

Polima przestrzega praw, zasad i regulacji obowiązujących na rynkach, na których prowadzimy działalność. Tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

Nie akceptujemy korupcji

W swoich relacjach biznesowych Polima zawsze postępuje odpowiedzialnie i etycznie. Nie tolerujemy żadnej korupcji, przekupstwa ani szantażu w żadnej postaci. Oznacza to na przykład, że:

- Podejmując działania i decyzje nie kierujemy się osobistą korzyścią dla nas lub naszych bliskich. Nie wykorzystujemy relacji z partnerami biznesowymi dla osobistych korzyści.



- Unikamy sytuacji, mogących rodzić konflikt interesów lub podejrzenia o taki konflikt. Jeżeli niemożliwe jest uniknięcie konfliktu interesów, należy to otwarcie zgłosić odpowiedniemu przełożonemu. Jeżeli pracownik prowadzi działalność gospodarczą (tzw. działalność dodatkową) poza pracą w firmie Polima, wymagane jest uzyskanie jej zgody.
- Nigdy nie naruszamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących wręczania lub przyjmowania łapówek. Nie dajemy ani nie przyjmujemy prezentów ani korzyści niematerialnych o wartości przekraczającej poziom ustalony przez firmę Polima. Nie uczestniczymy również w imprezach biznesowych wykraczających poza normalną działalność gospodarczą. Dostosowujemy się do zasad naszych partnerów biznesowych dotyczących prezentów, imprez biznesowych itp., jeśli są one bardziej restrykcyjne niż zasady firmy Polima.

Przestrzegamy przepisów prawa konkurencji

Polima prowadzi działalność zgodnie z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi na rynkach, na których działamy. Działamy na rzecz promowania zdrowej konkurencji w procesach przetargowych, ofertowych, zaopatrzeniowych i zakupowych.

- Nie akceptujemy żadnych form nielegalnych praktyk ograniczających konkurencję, takich jak zmowy cenowe, tworzenie karteli lub nadużywanie dominującej pozycji rynkowej.
- Postępujemy odpowiednio i nie wywieramy niewłaściwego wpływu ani nie stosujemy manipulacji mających na celu zakłócenie konkurencji.

Staramy się zapobiegać przestępstwom finansowym

Jako aktywny uczestnik społeczności Polima bierze odpowiedzialność za zapobieganie przestępstwom finansowym w branży. Przestępczość finansowa zakłóca konkurencję i skutkuje niestabilnością, nieprzewidywalnością i mniejszymi zasobami przestrzegającej prawa części społeczeństwa.

- Prawdłowo rozliczamy wszystkie transakcje finansowe.
- Sprzeciwiamy się i aktywnie działamy na rzecz zapobiegania nielegalnej pracy.

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo i higienę pracy

Miejsca pracy Polima powinny być bezpieczne, sprzyjające włączeniu społecznemu i wolne od wypadków. Zdrowie pracowników i satysfakcję z pracy uważamy za najistotniejsze.



- Podejmujemy długofalowe i systematyczne działania w celu rozwijania warunków pracy i promowania dobrego samopoczucia pracowników, aby zapobiegać wypadkom i chorobom.
- W miejscach pracy firmy Polima każdy powinien uczestniczyć w zarządzaniu warunkami pracy i przestrzegać wytycznych firmy Polima oraz obowiązujących w miejscu pracy zasad. Pracownicy są odpowiedzialni za własne środowisko pracy i środowisko pracy innych pracowników. W codziennej pracy zawsze zachowujemy ostrożność i chronimy zarówno siebie, jak i innych.
- W miejscach pracy firmy Polima wymagane są odpowiednie wyposażenie i kompetencje, by zapewnić ochronę osób i mienia.
- Dążymy do tego, aby cały łańcuch wartości, zgodnie z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy w poszczególnych krajach, przyczyniał się do bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy.

Promujemy równe traktowanie i różnorodność

Oczywiste jest, że wszyscy ludzie są równi. Polima dąży do zwiększenia różnorodności i równego traktowania we wszystkich obszarach swojej działalności, a równe traktowanie jest warunkiem wstępnym we wszystkich naszych miejscach pracy. Wszyscy mają równe prawa i równe możliwości, bez względu na płeć, tożsamość płciową lub wyrażanie płci, pochodzenie etniczne, religię lub inne przekonania, niepełnosprawność, orientację seksualną lub wiek.

Nie akceptujemy represji ani dyskryminacji. Polima prowadzi politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji, represji i zastraszania. Mamy obowiązek zapobiegać, unikać i działać. Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi, którzy widzą lub podejrzewają naruszenia, są zobowiązani do ich zgłaszania.

Nie akceptujemy pracy dzieci

Wszelkie formy przemocy, użycia siły lub znęcania się nad dziećmi są niedopuszczalne. Zgodnie z pierwszym artykułem Konwencji ONZ o prawach dziecka osoba, która nie ukończyła 18 roku życia, traktowana jest jako dziecko. Pracownicy poniżej 18 roku życia wymagają szczególnej ochrony przed niebezpiecznymi pracami zagrażającymi zdrowiu i bezpieczeństwu, takimi jak praca w porze nocnej.



Nie akceptujemy pracy przymusowej ani niewolniczej

Praca wykonywana jest na zasadzie dobrowolności. Niedopuszczalne jest konfiskowanie dokumentów osobistych i mienia w celu zmuszenia ludzi do pracy. Pracownicy mogą swobodnie opuścić miejsce pracy po zakończeniu zmiany roboczej. Nie może być wykorzystywana nielegalna siła robocza.

Bronimy prawa do wolności zrzeszania się

Polima nie akceptuje żadnych ograniczeń prawa do wolności zrzeszania się lub rokowań zbiorowych. Pracownicy mogą korzystać z tych praw bez przeszkód i działań odwetowych, nawet w krajach, w których prawo do organizowania się jest ograniczone lub zabronione.

Bronimy prawa do rozsądnych warunków zatrudnienia

Polima nie akceptuje warunków zatrudnienia niespełniających minimalnych standardów ustawodawstwa krajowego i lokalnego lub podstawowych konwencji MOP.

- Podpisane układy zbiorowe pracy są uznawane i przestrzegane.
- Godziny pracy i płace minimalne muszą być zgodne z ustawodawstwem kraju, w którym wytwarzany jest produkt lub świadczona jest usługa.

ŚRODOWISKO

Chronimy klimat i środowisko

Polima przyczynia się do zrównoważonego rozwoju społecznego i nieustannie dąży do zapobiegania zagrożeniom dla środowiska i minimalizowania naszego wpływu na zmiany klimatu i środowisko.

- Nasze zarządzanie środowiskowe powinno być systematyczne i zintegrowane z działaniami operacyjnymi.
- Przestrzegamy przepisy i inne obowiązujące wymagania ustanowione przez społeczeństwo dotyczące środowiska.
- Nasi pracownicy powinni posiadać kompetencje adekwatne do wpływu, jaki wykonywane przez nich zadania mają na środowisko.

Dążymy do ograniczenia wpływu naszej działalności na środowisko

Polima aktywnie skupia się na obszarach, w których nasza działalność ma największy wpływ na środowisko z perspektywy cyklu życia, i działa na rzecz:

- eliminacji produktów niebezpiecznych dla środowiska i zdrowia



- zwiększenia wydajności zasobów
- osiągnięcia neutralności klimatycznej.

Polima prowadzi stopniowo działania zmierzające do ciągłego ulepszania wydajności środowiskowej.

Pracownicy i partnerzy biznesowi w miejscach pracy firmy Polima są odpowiedzialni za zgłaszanie niezgodności i incydentów środowiskowych. Zachęcamy do zdobywania wiedzy na temat czystych technologii oraz ich rozwoju i wdrażania.

Stawiamy wymagania naszym partnerom biznesowym

Partnerzy biznesowi firmy Polima i ich działania w zakresie ochrony środowiska odgrywają znaczącą rolę w naszym zarządzaniu środowiskowym. Kwestię tę uwzględniamy w procesach zakupowych w formie wymagań i wytycznych. We współpracy z naszymi partnerami biznesowymi podejmujemy działania mające na celu rozwój ekologicznych produktów i rozwiązań.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Wymagamy przestrzegania Kodeksu postępowania

Zasady Kodeksu postępowania są w naturalny sposób przestrzegane w codziennej działalności.

Kierownictwo wykonawcze i kadra kierownicza wszystkich szczebli mają szczególny obowiązek dawać w tym względzie przykład. Pracownik, który nie ma pewności co do stosowania tych zasad w codziennej działalności, może zwrócić się do swojego przełożonego o wskazówki. Wsparcie można uzyskać od komisji etyki Polima.

Pracownicy firmy Polima zobowiązani są do zgłaszania wszelkich podejrzeń o działania niezgodne z Kodeksem postępowania lub przepisami prawa. Polima umożliwia kilka sposobów zgłaszania podejrzeń naruszeń. W pierwszej kolejności pracownicy Polima i jej partnerów biznesowych powinni zgłaszać je do swojego przełożonego. Jeśli z jakiegoś powodu ta droga jest nieodpowiednia, zgłoszenia można dokonać anonimowo za pośrednictwem systemu sygnalizowania nieprawidłowości firmy Polima.

Polima nie toleruje żadnych form represji w związku ze zgłoszeniem przez pracownika lub inną osobę przebywającą w naszych miejscach pracy podejrzenia lub rzeczywistego zdarzenia, które jest sprzeczne z niniejszym kodeksem postępowania.

Postępowanie pracownika firmy Polima niezgodne z Kodeksem postępowania skutkuje wszczęciem postępowania dyscyplinarnego. W przypadku wielokrotnego lub poważnego naruszenia Kodeksu postępowania przez partnera biznesowego partnerstwo biznesowe ulega zakończeniu.



PRZYJĘCIE I AKTUALIZACJE KODEKSU

Niniejszy kodeks przyjmowany jest przez zarząd każdego roku w trakcie posiedzenia zarządu poświęconego sprawozdaniu rocznemu.