

Kodeks postępowania dla Dostawców i Podwykonawców POLIMA AB/ POLIMA SP. Z O.O.

Zakres i cel dokumentu

Tworząc Kodeks postępowania dla Dostawców i Podwykonawców chcemy włączyć zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju również w ramach współpracy z naszymi Dostawcami i Podwykonawcami. Kodeks ma za zadanie stanowić integralną część współpracy z Dostawcami i Podwykonawcami również w zakresie oceny ich kwalifikacji i możliwości.

Uważamy, że takie podejście oparte na dialogu i wzajemnym poszanowaniu stron pozwoli budowę praktyk zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, również wśród naszych Partnerów co będzie pozytywnie oddziaływać na wspólne otoczenie.

Wierzymy, że takie podejście przyniesie wiele korzyści zarówno nam jak i szerokiej gamie naszych Interesariuszy oraz otaczającemu nas środowisku.

Zasady ogólne

Dokładamy wszelkich starań, aby podejmować współpracę z najlepszymi Dostawcami oraz Podwykonawcami wyselekcjonowanymi według obiektywnych kryteriów aby w pełni odpowiadać oczekiwaniom otoczenia społecznego oraz biznesowego.

Tworząc oraz wprowadzając niniejszy Kodeks postępowania z Dostawcami i Podwykonawcami, staramy się rozwijać oraz promować odpowiedzialne praktyki biznesowe w codziennym postępowaniu naszych Partnerów, jednocześnie dając przykład ich zastosowania. Świadomi naszej roli oraz wpływu na otoczenie dążymy do pogłębiania i rozwoju dobrych praktyk wśród naszych Partnerów w kluczowych z naszej perspektywy obszarach, takich jak:

ETYKA BIZNESOWA I ZASADY BIZNESOWE

Przestrzegamy przepisów prawa

Polima przestrzega praw, zasad i regulacji obowiązujących na rynkach, na których prowadzimy działalność. Tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

Nie akceptujemy korupcji

W swoich relacjach biznesowych Polima zawsze postępuje odpowiedzialnie i etycznie. Nie tolerujemy żadnej korupcji, przekupstwa ani szantażu w żadnej postaci. Oznacza to na przykład, że:

- Podejmując działania i decyzje nie kierujemy się osobistą korzyścią dla nas lub naszych bliskich. Nie wykorzystujemy relacji z partnerami biznesowymi dla osobistych korzyści.
- Unikamy sytuacji, mogących rodzić konflikt interesów lub podejrzenia o taki konflikt. Jeżeli niemożliwe jest uniknięcie konfliktu interesów, należy to otwarcie zgłosić odpowiedniemu przełożonemu. Jeżeli pracownik prowadzi działalność gospodarczą (tzw. działalność dodatkową) poza pracą w firmie Polima, wymagane jest uzyskanie jej zgody.
- Nigdy nie naruszamy obowiązujących przepisów prawa dotyczących wręczania lub przyjmowania łapówek. Nie dajemy ani nie przyjmujemy prezentów ani korzyści niematerialnych o wartości przekraczającej poziom ustalony przez firmę Polima. Nie uczestniczymy również w imprezach biznesowych wykraczających poza normalną działalność gospodarczą. Dostosowujemy się do zasad naszych partnerów biznesowych dotyczących prezentów, imprez biznesowych itp., jeśli są one bardziej restrykcyjne niż zasady firmy Polima.

Tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

Przestrzegamy przepisów prawa konkurencji

Polima prowadzi działalność zgodnie z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi na rynkach, na których działamy. Działamy na rzecz promowania zdrowej konkurencji w procesach przetargowych, ofertowych, zaopatrzeniowych i zakupowych.

- Nie akceptujemy żadnych form nielegalnych praktyk ograniczających konkurencję, takich jak zmony cenowe, tworzenie karteli lub nadużywanie dominującej pozycji rynkowej.
- Postępujemy odpowiednio i nie wywieramy niewłaściwego wpływu ani nie stosujemy manipulacji mających na celu zakłócenie konkurencji.

Tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

Staramy się zapobiegać przestępstwom finansowym

Jako aktywny uczestnik społeczności Polima bierze odpowiedzialność za zapobieganie przestępstwom finansowym w branży. Przestępczość finansowa zakłóca konkurencję i skutkuje niestabilnością, nieprzewidywalnością i mniejszymi zasobami przestrzegającej prawa części społeczeństwa.

- Prawidłowo rozliczamy wszystkie transakcje finansowe.
- Sprzeciwiamy się i aktywnie działamy na rzecz zapobiegania nielegalnej pracy.

Tego samego wymagamy od naszych partnerów biznesowych.

PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Dostawca/ Podwykonawca przestrzega wszelkich zobowiązań wynikających z przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, dąży do minimalizacji, a w konsekwencji całkowitego wyeliminowania wśród swoich pracowników, wypadków, urazów, chorób lub innych nieszczęśliwych następstw wynikających z wykonywania zleceń dla firmy Polima, prowadzi dokumentację z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w celu minimalizacji zagrożeń i ciągłego doskonalenia bezpieczeństwa w pracy.

Dostawca/ Podwykonawca w relacjach między pracownikami promuje dialog ukierunkowany na porozumienie, współpracę i informację zwrotną, w ramach swoich możliwości, dąży do zapewnienia swoim pracownikom możliwość uczestnictwa w szkoleniach podnoszących ich kwalifikacje zawodowe oraz zwiększających zadowolenie z wykonywanej pracy, nie toleruje zachowań mogących nosić znamiona dyskryminacji lub mobbingu pracowników.

Dostawca/ Podwykonawca nie dopuszcza pracy małoletnich oraz dokłada wszelkich starań aby nie wykorzystywać w swojej w działalności gospodarczej żadnych produktów i usług pochodzących z pracy małoletnich, dbając jednocześnie o wypełnianie przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy odnoszących się do prac osób niepełnoletnich.

Dostawca/ Podwykonawca nie korzysta z pracy przymusowej, niewolniczej ani w żaden inny sposób wymuszonej. Zdecydowanie sprzeciwia się również nielegalnemu zatrudnieniu, jednocześnie promując różnorodność w środowisku pracy, respektuje prawo pracowników do zrzeszania się, wykazuje się poszanowaniem dla różnorodności w miejscu pracy.

ŚRODOWISKO

Polima przyczynia się do zrównoważonego rozwoju społecznego i nieustannie dąży do zapobiegania zagrożeniom dla środowiska i minimalizowania naszego wpływu na zmiany klimatu i środowisko, czego oczekujemy również od Dostawcy/ Podwykonawcy.

Dążenie do ograniczenia wpływu działalności na środowisko

Dostawca/ Podwykonawca powinien analizować obszary, w których ich działalność ma największy wpływ na środowisko z perspektywy cyklu życia, i działa na rzecz:

- eliminacji produktów niebezpiecznych dla środowiska i zdrowia,
- zwiększenia wydajności zasobów,
- osiągnięcia neutralności klimatycznej.

Należy wprowadzać działania zmierzające do ciągłego ulepszania wydajności środowiskowej. Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za analizowanie incydentów środowiskowych i wprowadzanie działań korygujących. Zachęcamy do zdobywania wiedzy na temat czystych technologii oraz ich rozwoju i wdrażania.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI**Wymagamy przestrzegania Kodeksu postępowania**

Zasady Kodeksu postępowania muszą zostać przyjęte i przestrzegane w zakresie prowadzonej współpracy z DOSTAWCĄ/ PODWYKONAWCĄ.

Wszyscy Partnerzy chcący podjąć współpracę z POLIMA AB/ POLIMA SP. Z O.O. powinni zapoznać się z nią oraz przyjąć do stosowania.

Wszelkie naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu, można zgłaszać poprzez adres mailowy: xxxxx@polima.pl

Wierzymy, że takie podejście przyniesie korzyści zarówno nam, jak i naszym Interesariuszom, a także naszemu otoczeniu społecznemu i biznesowemu.

PRZYJĘCIE I AKTUALIZACJE KODEKSU

Niniejszy kodeks przyjmowany jest przez zarząd każdego roku w trakcie posiedzenia Zarządu poświęconego sprawozdaniu rocznemu.